Formation - Développement des compétences de formateur site

TRAIN-FR-P | Présentiel | 5 jours

Cette formation vise à former efficacement des techniciens dans des sites de production

Niveau
Perfectionnement

Public
Personnes responsables d'assurer la formation et l'amélioration des compétences des opérationnels

Objectifs
Les apprenants seront capables de mettre en œuvre les compétences suivantes :

- Préciser les éléments de préparation et de planification d'un programme de formation d'un nouveau technicien
- Lister les différentes natures de connaissances à apporter aux nouveaux arrivants, en salle et sur le terrain
- Enumérez les principaux outils de mesure des acquis susceptibles d'être mis en oeuvre

Pédagogie & ressources techniques

- Les participants mettent en pratique chaque concept (ateliers, exercices, jeux de rôle sur le terrain)
- Études de cas en salle et sur le terrain, certains participants jouant le rôle des techniciens à former

Évaluation des acquis

- Les stagiaires sont évalués au long de la formation au travers de phases applicatives et d'échanges avec le formateur
- Une évaluation à chaud peut également être effectuée en fin de formation et / ou en fin de module par des tests visant à vérifier la compréhension et l'intégration par les apprenants des connaissances correspondant aux objectifs de la formation, ainsi que par des présentations de formation courte faites par chaque participant dans le cadre du chapitre "Application aux Formations Opérationnelles en Usine"

Prérequis
Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation

Responsable
Formateur IFP Training, ayant une expertise dans le domaine et formé à des méthodes pédagogiques modernes adaptées aux besoins spécifiques des apprenants issus du milieu professionnel

Programme

PRÉSENTATION EFFICACE D'UNE FORMATION EN SALLE — 1 jour

L'environnement en salle : comment bâtir les groupes, optimiser la salle, utiliser des aides visuelles.
Organisation et planning d'une formation. Stratégies de motivation des adultes (facteurs d'influence).
Maîtrise des présentations orales : planning, importance du temps et de la répétition, questions ouvertes/fermées.
Comment encourager la participation. Traitement des situations délicates (hostilité, stress, conflits).

© IFPTraining

Comment terminer efficacement une présentation (revue participative des points-clé).

- Applications : brise-glace, présentation technique.

TECHNIQUES D'APPRENTISSAGE — 1 jour

Le processus de communication. Communiquer en situation d'apprentissage.
Transmission des informations (distorsion, perte d'informations de l'émetteur au receveur).
Caractéristiques de la mentalité d'un adulte (motivation, résistance au changement, curiosité).
Styles d'apprentissage, méthodes et ambiance (influence sur le comportement des formés).

- Applications : accueil d'un nouvel arrivant, réalisation d'une relève de quart.

CONCEPTION & STRUCTURATION D'UN PLAN DE FORMATION — 1 jour

Préparation d'un plan de formation (quoi, qui, où, quand et comment), du plus simple au plus complexe.
Planification de la formation (bien préparé, mais flexible). Supports (manuels, livres, présentations, exercices).
Définition des objectifs d'apprentissage, vérification de leur atteinte (types d'évaluation, timing, fréquence).
Utilisation des aides visuelles et audiovisuelles, des matériels physiques, des visites terrain.

- Applications : construction d'un programme de formation opérateur, conception d'un examen.

APPLICATION AUX FORMATIONS OPÉRATIONNELLES EN USINE — 2 jours

Formation à partir de documents réels du site : P&IDs, procédures, schémas d'équipements, boucles de contrôle.
Formation sur le terrain : compréhension des équipements et de leur fonctionnement, suivi, évaluation sécurité.
Utilisation d'accidents industriels majeurs aux fins de formation et de sensibilisation.
Présentations de formation courtes par chaque participant, retour d'expérience de la part du groupe :

- Applications : création/discussion de procédures, formation aux pompes sur site, utilisation de rapports d'accident.

IFP Training est référencé au DataDock. Rapprochez-vous de votre OPCO pour connaître les possibilités de financement de cette formation.
Pour vérifier l'accessibilité de cette formation à une personne en situation de handicap, contactez notre référent à l'adresse suivante : referent.handicap@ifptraining.com

© IFPTraining