Cette formation est proposée sous la marque **Alliance4Training**

Formation - Assistance au recrutement d'opérateurs

RECRUT-FR-P | **Présentiel** | **1 jour**

Cette prestation permet d'assister le service Ressources Humaines dans la sélection et le pré-recrutement d'opérateurs extérieurs potentiels

Niveau
Perfectionnement

Public
Sociétés désirant inscrire du personnel à la formation certifiante Opérateur extérieur des industries pétrolières et pétrochimiques (Brevet d'Opérateur)

Objectifs
Les apprenants seront capables de mettre en œuvre les compétences suivantes :

- Cette prestation a pour but de sélectionner des candidats ayant un profil, des aptitudes et une personnalité adaptés au poste d'opérateur extérieur

Évaluation des acquis
Les modalités de recrutement sont décrites dans le programme

Prérequis
Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation

Informations complémentaires
Cette prestation est particulièrement recommandée, dans le cadre de l'organisation d'une session de formation certifiante "Opérateur extérieur des industries pétrolières et pétrochimiques (Brevet d'Opérateur)", pour maximiser les chances de succès. Durée et devis établis en fonction du nombre de dossiers à traiter et d'entretiens à mener.

Responsable
Formateur IFP Training, ayant une expertise dans le domaine et formé à des méthodes pédagogiques modernes adaptées aux besoins spécifiques des apprenants issus du milieu professionnel

Programme

ÉTUDE DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

Réception et étude des dossiers transmis par la société. Présélection des dossiers.

CONVOCATION DES CANDIDATS

Contacts téléphoniques avec les candidats retenus.

MISE EN ŒUVRE DES TESTS (DANS LES LOCAUX DE LA SOCIÉTÉ OU DANS UN CENTRE IFP TRAINING)

Accueil des candidats.
Réalisation des tests d'aptitude.
Réalisation des tests de personnalité.
Remise d'un questionnaire de motivation.

© IFPTraining

Correction des tests.

ANALYSE & SYNTHÈSE DES TESTS

Analyse des résultats, interprétation. Réalisation d'un tableau récapitulatif. Présentation des résultats et conclusions.

MISE EN ŒUVRE DES ENTRETIENS (NOMBRE MAXIMUM DE 8 PAR JOUR)

Convocation des candidats retenus pour entretien.
Réalisation d'un entretien individuel d'une durée de 45 minutes environ par candidat, destiné à juger principalement : de la présentation générale du candidat, des principales caractéristiques comportementales (dynamisme, assurance, attitude, intérêts), des aspirations (humaines, professionnelles), de la motivation démontrée envers le métier d'opérateur, de l'aptitude à trouver satisfaction dans l'exercice du métier d'opérateur, des chances de suivre avec succès la formation au Brevet d'Opérateur.

ANALYSE & SYNTHÈSE DES ENTRETIENS

Réunion de synthèse et conclusions avec le personnel de la société.

IFP Training est référencé au DataDock. Rapprochez-vous de votre OPCO pour connaître les possibilités de financement de cette formation.
Pour vérifier l'accessibilité de cette formation à une personne en situation de handicap, contactez notre référent à l'adresse suivante : referent.handicap@ifptraining.com

© IFPTraining